

SGP

Bestuurdersvereniging

Jaarplan 2026

SGP-bestuurdersvereniging
Dinkel 7
3068 HB Rotterdam

T: 010-7200779
E: bsv@sgp.nl
W: www.sgp.nl/bsv

Jaarplan SGP-bestuurdersvereniging 2026

Inleiding

Voor u ligt het concept jaarplan van de SGP-bestuurdersvereniging (BSV). Dit document vormt de basis voor de periode januari 2026 t/m december 2026 van de BSV.

Als BSV verwachten we in 2025 verschillende projecten op te kunnen pakken. De gemeenteraadsverkiezingen vinden plaats in maart, en deze zijn een mooi handvat om bijeenkomsten te organiseren en in contact te staan met onze mensen. Het doel van de BSV is onveranderd: ervoor zorgen dat onze politici en bestuurders hun kiezers zo optimaal mogelijk kunnen vertegenwoordigen.

Wat is het een voorrecht om voor de SGP actief te zijn, en ons (politieke) werk te mogen zien in het licht van Gods Koninkrijk. Daarom is het onze wens dat we ook in 2026 in afhankelijkheid van God ons werk mogen doen.

We zien uit naar en vertrouwen op een vruchtbare samenwerking met onze leden en de verschillende geledingen van onze partij.

Jaarplan SGP-bestuurdersvereniging 2026

Doel

De Bestuurdersvereniging wil dienstbaar zijn aan haar leden en hen helpen om de doelstellingen van de SGP te verwezenlijken.

De vereniging wenst haar doelen te bereiken door:

- de politieke vorming en ondersteuning van het persoonlijk functioneren van de leden door middel van studie, individueel advieswerk, voorlichting, publicaties en bijeenkomsten,
- het organiseren van doelgroep-activiteiten en bijeenkomsten
- het ontwikkelen van de vereniging als interactieve netwerkorganisatie.

Activiteiten

- 1. Reguliere bijeenkomsten** (*B2 bijeenkomsten en congressen*): in 2025 heeft de SGP-bestuurdersvereniging diverse bijeenkomsten georganiseerd voor SGP-bestuurders. Dat zijn bijvoorbeeld de twee bestuurdersdagen (Tholen en Hardinxveld-Giessendam), de bijeenkomst voor waterschappers (Vallei en Veluwe), en het najaarscongres (Leusden).
 - 2. Scholingsaanbod** (*B2 trainingskosten*): het huidige scholingsaanbod is goed en volledig. Echter: er is in 2024 én 2025 relatief weinig gebruik van gemaakt. Er hebben mensen ingeschreven op cursussen, maar dat was vaak onvoldoende om deze spoedig in te plannen. Daarom is eind 2024 besloten te werken aan een nieuwe opzet voor scholing. Deze is door de verkiezingen helaas nog niet afgerond in 2025. Dit proces loopt dus nog door tot en met het tweede kwartaal van 2026. De bedoeling is dat er regelmatig regionale inspiratiedagen gehouden worden op passende momenten. Denk bijvoorbeeld aan een aftrap voor de gemeenteraadsverkiezingen 2026 voor alle besturen en fracties, alsook een kandidatendag voor iedereen die op de lijst staat begin 2026 (Gemeenteraadsverkiezingen).
Ook wordt er voor vaste rollen gewerkt aan e-learnings (denk den met name aan bestuursrollen als secretaris en voorzitter, maar ook met betrekking tot verhouding fractie-bestuur etc.). Deze kunnen op elk moment bekeken worden via een online platform. Verder zal het scholingsaanbod een mix worden van vraag- en aanbodgericht.
 - 3. Advisering:** in 2025 is regelmatig een beroep gedaan op de kennis binnen de bestuurdersvereniging. Daar zijn we blij mee, immers: naast het bevorderen van onderlinge samenwerking en ontmoeting is advisering één van onze hoofdpijlers. Voor 2026 hopen we onze leden weer veel van dienst te kunnen zijn. Daarbij is natuurlijk belangrijk dat we vindbaar zijn, alsook dat helder is dat we open staan voor vragen en graag meedenken.
- 1. Coaching:** twee groepen wethouders hadden in 2025 intervisiegesprekken met elkaar, hoewel de frequentie minder was dan in 2024. Deze gesprekken werden

Jaarplan SGP-bestuurdersvereniging 2026

ervaren als buitengewoon nuttig. Reden voor de BSV om in 2026 mogelijkheden te verkennen om dit uit te bouwen en te verbreden naar andere groepen, zoals net begonnen raadsleden/wethouders.

- 2. Rekrutering, werving en selectie:** Er zijn steeds weer nieuwe bestuurders nodig. De BSV ziet hier voor zichzelf een rol, met name als het gaat om wethouders en burgemeesters. Het is van belang dat er voldoende beschikbare kandidaten zijn en blijven. De BSV heeft begin 2025 een campagne gestart met als doel het uitbouwen van de wethouderspool. Dat heeft voldoende potentiële wethouders opgeleverd om aan de verwachte vraag in 2026 tegemoet te komen.
- 3. Thema- en netwerkbijeenkomsten:** de BSV wil meer gaan werken met online-Teams-bijpraatsessies over actuele onderwerpen. Voorbeelden hiervan zijn bijeenkomsten over 'Al' en de wolf. Dit in combinatie met appgroepen waarin de verschillende thema's centraal staan en er gelegenheid is om kennis te delen. In 2025 gebeurde dit bijvoorbeeld rond bepaalde moties van de Tweede-Kamerfractie, waarna een online-sessie werd georganiseerd om die toe te lichten.
- 4. Externe vertegenwoordiging:** sinds 2017 is de SGP-bestuurdersvereniging in diverse externe netwerken vertegenwoordigd. We zijn in gesprek met bestuurdersverenigingen van andere partijen en lobbyen op diverse onderwerpen. De SGP-bestuurdersvereniging zal zich in 2026 blijven inzetten in het netwerk weerbaar bestuur en de stuurgroep die bezig is met de ontwikkeling van toerusting van politici. Daarnaast nemen we deel aan netwerken rondom integriteit en opleiding. Erg nuttig, en reden genoeg om er in 2026 weer actief in te participeren.
- 5. Actieve ondersteuning eenmansfracties:** we zien dat de SGP een aantal eenmansfracties door het land heeft. Deze fracties verdienen extra ondersteuning. Dat willen we in 2026 ook weer oppakken. Zeker nieuwe fracties of gekrompen fracties na de verkiezingen van 2022. Ook richting de verkiezingen van 2026 is het belangrijk dat deze fracties ondersteund en toegerust worden.
- 6. Verkiezingsprogramma GR2026:** begin 2025 is het Raamwerk-verkiezingsprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 opgesteld. Nu worden voorbereidingen getroffen voor het opstellen van het raamwerk-verkiezingsprogramma voor de provinciale verkiezingen van 2027.